

سياسة الحوكمة المؤسسية

في إطار سعي دائرة التنمية الاقتصادية الى تطبيق سياسة الحوكمة المؤسسية بكل كفاءة وحرفية لضمان استمرارية العمل المؤسسي وتحقيق أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية، تبنت الدائرة تعريف الحوكمة المعتمد في برنامج عجمان للأداء الحكومي المتميز، حيث عرفت الحوكمة على أنها " نظام للرقابة والتوجيه على المستوى المؤسسي وفق المنظومة المعتمدة للحوكمة المؤسسية " ويحدد النظام المسؤوليات والحقوق والعلاقات مع جميع فئات المعنيين بالدائرة ويوضح القواعد والإجراءات اللازمة لصنع القرارات الرشيدة المتعلقة بعمل الدائرة ، وحيث تدعم هذه السياسة تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في الدائرة بهدف بناء ثقافة حوكمة مؤسسية على كافة مستويات الدائرة واعمالها، وتتمثل هذه المبادئ بالتالي:

1. النزاهة :- وتتمثل في التزام موظفي الدائرة بالنزاهة في العمل من اجل المصلحة العامة وترسيخ القيم الأخلاقية للدائرة لدى المتعاملين والموظفين.
 2. الشفافية :- وتتمثل في التزام الدائرة بالتعامل مع جميع المعنيين وأصحاب المصالح بطريقة عادلة والافصاح عن المعلومات الهامة بشفافية وبالوقت المناسب.
 3. الاشراف :- وتتمثل في التزام الدائرة بوضع سياسات وإجراءات وهيكل تنظيمي فعال يضمن الفصل بين المهام الرقابية عن المهام التنفيذية.
 4. الكفاءة :- وتتمثل في التزام الدائرة بتقديم خدماتها وتشغيل عملياتها بكفاءة عالية بهدف تقديم افضل الخدمات وتحقيق سعادة المتعاملين.
 5. الريادة :- وتتمثل في التزام الدائرة بتطبيق افضل الممارسات العالمية وتقديم خدمات مبتكرة للمتعاملين.
 6. المساءلة :- وتتمثل في التزام الدائرة بوضع سياسات وإجراءات تعمل على تعزيز وتحقيق المساءلة على كافة المستويات.
- كما تلتزم الإدارة العليا بنشر وتعميم سياسة الحوكمة المؤسسية على كافة العاملين ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري .

علي عيسى النعيمي

علي عيسى النعيمي
15/12/19
المدير العام